

ALEMANIA



A) INDICADORES BASICOS DEL MERCADO DE TRABAJO

B) BREVE VISION DEL MERCADO DE TRABAJO

C) SECTORES ECONOMICOS MAS RELEVANTES

D) OPORTUNIDADES DE EMPLEO

E) OCUPACIONES CON EXCESO DE MANO DE OBRA

F) INFORMACION EMPRESARIAL

Fecha: enero 2010

A) INDICADORES BASICOS DEL MERCADO DE TRABAJO: ([+Info](#))

Número de habitantes: 82.002356 habitantes.

Densidad de población: 230.4 h/km2.

Renta per capita: 116.1% Media U.E , 32.480 euros

Salario Mínimo Interprofesional: No existe.

Salario medio mensual: 3.350 Euros brutos .

Tasa de desempleo: 7.6%

Idioma: Alemán

B) BREVE VISION DEL MERCADO DE TRABAJO: ([+Info](#))

Los datos del registro de desempleo correspondientes a noviembre confirman que la incidencia de la crisis en el mercado laboral alemán es mucho menor de la temida. El número de desempleados descendió en 13.000, con lo cual el total de desempleados se quedan en 3.215.000, lo que supone un aumento interanual de 227.000. La tasa de desempleo descendió un 0,1 puntos porcentuales, alcanzando el 7,6%, en cifras desestacionalizadas el descenso fue de 7.000. La Agencia Federal de Empleo indica que esta ligera mejora se debe a la reordenación de los instrumentos de políticas activas de empleo; sin tener en cuenta este efecto el número de personas en situación de desempleo habría aumentado en 10.000.

En vista de la trascendencia de la crisis, el incremento anual del registro del paro en 227.000 personas puede parecer moderado, sin embargo la Agencia señala que dos factores han contribuido de forma decisiva a que el impacto no haya sido mayor: la caída de la oferta de mano de obra (muy importante: -135.000 en 2009) y la prestación para los trabajadores afectados por la reducción temporal de jornada. De momento, al menos gran parte de los nuevos desempleados acceden al registro directamente desde una actividad laboral y, por ello, muchos tienen derecho a percibir la prestación contributiva por desempleo.

Según la Oficina Federal de Estadística, la cifra de personas activas cayó en octubre en 13.000 y el número de trabajadores afiliados a la seguridad social se redujo en 10.000. Esta caída se ve ralentizada ya que el número de puestos de trabajo a jornada parcial sigue aumentando, mientras que el empleo a jornada completa se ha reducido sensiblemente. Otras modalidades de empleo han tenido una evolución desigual: mientras que la cifra de autónomos y la de desempleados de larga duración en programas de empleo subvencionado se sitúa por debajo de la del año pasado, ha crecido la cifra de personas que única y exclusivamente ejerce un subempleo.

Las ofertas de empleo notificadas a la Agencia, dato que refleja de forma más fiel la situación del mercado laboral, aumentaron en 4.000 en noviembre. Sin desestacionalizar, la oferta total de vacantes se situó en noviembre en 465.000, lo que supone una caída de 14.000 en comparación con el mes anterior y de 74.000 en comparación interanual.

La Ministra de Trabajo y Asuntos Sociales, Ursula Von der Leyen subraya que una de las grandes ventajas del modelo alemán es el grado de concertación y cooperación entre los agentes sociales y el Gobierno, factor que ha sido decisivo para mitigar los efectos de la crisis sobre el mercado de trabajo.

el Instituto Alemán de Investigación Económica "DIW" pronostica para los años 2010 y 2011 tasas de crecimiento del PIB de un 2%, sobre todo gracias a un incremento de la demanda interna.

C) SECTORES ECONOMICOS MAS RELEVANTES: [\(+Info\)](#)

a) Sector Primario (Agricultura, caza, ganadería, silvicultura, pesca y minería y explotación de canteras): 1,1% del PIB y 2,2% de la población ocupada

b) Sector Secundario (Industrias manufactureras, Electricidad, gas y agua y Construcción) 29% del PIB y el 25,4% de la población ocupada

c) Sector servicios (Comercio y hostelería, transporte, almacenamiento y comunicaciones, servicios financieros, bienes inmuebles. Administración pública y defensa, educación, sanidad y servicios sociales. Otros servicios): 70% del PIB y el 72,3% de la población ocupada.

D) OPORTUNIDADES DE EMPLEO: [\(+Info\)](#)

Especialistas en tecnologías de la información
Ingenieros (mecánicos, automoción...)
Expertos en economía, consultores financieros
Médicos especialistas
Profesores de ciencias y de formación profesional
Profesiones relacionadas con el transporte y la logística
Trabajadores especialistas: electricidad, mecánica, pintura, soldadura...
Enfermeros/auxiliares geriátricos, masajistas

E) OCUPACIONES CON EXCESO DE MANO DE OBRA: [\(+Info\)](#)

Personal de ventas
Administrativos
Dependientes de comercio
Trabajadores del metal
Trabajadores no cualificados
Trabajadores del almacén y del transporte
Cocineros
Cuidadores
Limpiadores
Conductores

F) INFORMACION EMPRESARIAL: [\(+Info\)](#)

Estructura empresarial:
Predomina la pequeña y mediana empresa. Más del 90% de las empresas tienen menos de 9 trabajadores. Las empresas de más de 250 trabajadores sólo constituyen el 0,3 %. Se confirma la tendencia de la pérdida de importancia de las grandes empresas como creadoras de empleo. Las grandes creadoras de empleo son las empresas de menos de 20 trabajadores. La concentración empresarial es uno de los rasgos más característicos de la economía alemana ya que existen muchas participaciones cruzadas entre empresas y bancos o compañías de seguros.

Principales empresas del país:

20 mayores empresas: DASA AG, DaimlerChrysler AG, Allianz AG, Volkswagen AG, E.ON AG, Siemens AG, Deutsche Bank AG, Deutsche Telekom AG, Metro AG, Munich Re, RWE AG, ThyssenKrupp Stahl, Deutsche Post AG, Veba Inc. (PreussenElektra), Bosch GmbH, BMW, Lidl & Schwarz Stiftung & Co. KG, Aldi Group, Edeka Zentrale AG,

Principales empresas alemanas de la construcción: Hochtief AG www.hochtief.de, Bilfinger Berger AG www.bilfingerberger.de, Strabag Köln www.strabag.de, Ed. Züblin www.zueblin.de, Max Boegl www.max-boegl.de, Bauer www.bauer.de, Käfer Isoliertechnik www.kaefer.com, Wolff & Müller www.wolff-mueller.de, Eurovia (Vinci) www.eurovia.de, Goldbeck www.goldbeck.de

Empresas extranjeras en Alemania: Química: Dow Chemical, Consulting: Serco Group plc., Construcción: Kruger, Conglomerado: Suez SA, Veolia Environnement, Electrodoméstico: ELFI Elettrofinanziaria S.p.A, Electrodoméstico: ELFI Elettrofinanziaria S.p.A, Energía & agua: CGC (Compagnie Générale de Chauffe), Equipo: LaCie Group SA, Relogería: Timex Corp, Farmaceutica: Aventis SA, Servicios para las empresas: Dubai Ports World, ISS (Integrated Service Solutions) A/S, Servicios de limpieza : Rentokil Initial, Servicios de seguridad: Group 4 Securicor ex. Group 4 Falck, Servicios ambientales: Veolia Propreté ex-Onyx,

Fuentes y Fecha:

- a) **RED EURES:** [//ec.europa.eu/eures/](http://ec.europa.eu/eures/) (enero 2010)
- b) **EUROSTAT:** [//ec.europa.eu/eurostat/](http://ec.europa.eu/eurostat/) (diciembre 2009)
- c) **Embajada de Alemania en España:** www.madrid.net
- d) **Consejería de trabajo y asuntos sociales de la Embajada de España en Alemania** enero 2010, http://consejeriadetrabajo.de/Vivir_trabajar_Alemania.htm
- e) **Oficinas Comerciales de España en Alemania:** www.oficinascomerciales.es (2009)
- f) **Guía de Alemania** elaborada por la Oficina Económica y Comercial de España en Berlín y (Actualizada a mayo 2008).
- g) **Informe Económico y Comercial de Alemania** elaborado por la Oficina Económica y Comercial de España en Berlín y (Actualizado a enero 2009).

[Volver a índice](#)

ALEMANIA

(+ INFO del MT)

A) INDICADORES BASICOS DEL MERCADO DE TRABAJO:

Población extranjera: 7.289.149

La densidad de población es mayor en los estados federales del oeste, con 65,7 millones de habitantes. En el oeste viven sólo 16.8 millones.

Al no haber salario mínimo, calculamos 1150 € como media de los salarios más bajos.

Salario medio de las mujeres: 35.052 € brutos /año (23 % menos que los hombres). La fundación sindical Hans-Boeckler ofrece en su página web un banco de datos que contiene a título meramente orientativo los salarios acordados por convenio para más de 200 profesiones diversas: www.lohnspiegel.de

Portal especializado en temas salariales: www.personalmark.de

[Volver a índice](#)

B) BREVE VISION DEL MERCADO DE TRABAJO:

Diversos especialistas coinciden en señalar que, a diferencia de lo que se esperaba, la gradual caída del número de trabajadores afectados por la reducción temporal de la jornada no ha generado un aumento de la cifra de desempleados. Al parecer, una vez que los trabajadores finalizan el período de reducción de jornada se reintegran al proceso productivo en jornada completa.

En su primer comparecencia ante la prensa, la recién nombrada Ministra de Trabajo y Asuntos Sociales, Ursula von der Leyen (CDU), insiste en moderar el optimismo y señala que mantienen su vigencia los pronósticos que avanzan un importante crecimiento del desempleo en 2010. En general, la prensa y los expertos se muestran sorprendidos por la buena marcha del mercado laboral. Un portavoz del instituto sindical de estudios económicos WSI afirma que mes por mes se sorprende de la firmeza con la que el mercado laboral está sorteando la crisis. Todo indica que la destrucción del empleo en los meses de invierno será moderada. Con respecto a la obligación que tienen todos los trabajadores de ponerse en contacto con su agencia local de empleo cuando las empresas les informen que van a perder su puesto de trabajo, la cifra de preavisos descendió en noviembre, tanto en comparación interanual como sobre el mes de octubre. Desde hace cinco años esta cifra oscila entre 300.000 y 400.000 y en noviembre se situaba en 360.000, un indicio de que no se espera una oleada de despidos colectivos.

Una nota publicada por el Instituto de Investigación Laboral y Profesional de la Agencia Federal de Empleo subraya que durante el tercer trimestre de 2009 el empleo convencional cayó un 1,3% (el segundo semestre había cerrado con una caída del 0,8%). Los autores afirman que las jornadas laborales flexibles y la reducción temporal de la jornada no pueden evitar que también se destruya empleo a jornada completa. La cifra total de beneficiarios de la prestación para los trabajadores afectados por esta reducción pasó de 1.500.000 en el segundo trimestre a 1.150.000 en el tercero (cifras provisionales). El empleo estable y a jornada completa depende de la situación económica en mayor medida que el empleo a jornada parcial. Este último incluso experimentó un crecimiento del 1,9% el pasado trimestre. Llama la atención que apenas se da este aumento en los sectores que se han visto especialmente afectados por la reducción de su actividad.

Mientras que la patronal afirma que la prestación para la reducción temporal de la jornada ha resultado decisiva para garantizar la estabilidad del empleo, la Federación Alemana de Sindicatos (DGB) exige del Gobierno que no se limite a financiar esta prestación sino que también impulse otros modelos de jornada parcial y mantenga la jubilación parcial por edad, a la que atribuye especial importancia porque permitiría combatir el desempleo juvenil. La DGB apoya además la propuesta de sindicatos y patronal del metal, que reclaman una reducción general y limitada con base en los convenios colectivos.

El presidente de la Agencia Federal de Empleo, Frank-Jürgen Weise, señala que desde el inicio de la crisis económica la industria ha eliminado 350.000 puestos de trabajo, mientras que el sector servicios ha creado 200.000 nuevos. Otro sector que parece estar recuperándose es el trabajo temporal, que ha visto caer el número de trabajadores en 200.000, situándose en cerca de medio millón. No obstante, desde mayo, en que el número de puestos de trabajo alcanzó el punto más bajo, se han creado 81.000 puestos nuevos. En octubre, muchas empresas del sector del automóvil volvieron a recurrir a los servicios de las ETTs.

Más información: www.arbeitsagentur.de/nn_27908/zentraler-Content/A01-Allgemein-Info/A015-Oeffentlichkeitsarbeit/Allgemein/Aktuelles.html

[Volver a índice](#)

C) SECTORES ECONOMICOS MAS RELEVANTES:

- a) Sector Primario: La explotación agrícola tiene características diferentes según se trate de la antigua republica federal donde las explotaciones son de pequeño tamaño, unipersonales y familiares, mientras que en la antigua Alemania del este hay pocas explotaciones pero de mayor tamaño. La producción alemana cubre aproximadamente el 80% de las necesidades de la población. La superficie agrícola se ha mantenido estable a lo largo de los últimos 15 años.
- b) Sector Secundario: Llamado en Alemania, sector productivo: Industria manufacturera especialmente de metales básicos, productos de metal, ingeniería mecánica, equipos informáticos/electrónicos y de precisión e Industria alimentaria y de procesamiento de tabaco.
- c) Sector servicios: Los tres subsectores con más empleados son los servicios públicos y privados, el comercio y los servicios a empresas.

LOS SECTORES MÁS INNOVADORES Y LAS REGIONES MÁS PUJANTES EN ALEMANIA

El diario Handelsblatt y la consultora "Prognos" acaban de publicar su atlas sobre las regiones más pujantes en Alemania. El informe identifica las regiones mejor preparadas para ofrecer puestos de trabajo sostenibles e innovadores. Refleja la concentración geográfica de trabajadores en aquellos sectores que probablemente serán clave para impulsar la económica alemana: la industria sanitaria, las tecnologías de la información y de la comunicación, la fabricación de automóviles, la fabricación de maquinaria, las tecnologías métricas y de regulación, la logística y, por últimos los servicios altamente especializados en materia de investigación y actividad empresarial.

Se trata de sectores con un elevado nivel de integración en los mercados internacionales, que ofrecen tecnologías transversales o impulsan otros sectores económicos con sus servicios y asesoría. Si bien la crisis también ha afectado a algunos de los sectores elegidos – sobre todo al de la fabricación de maquinaria y automóviles – los autores no dudan de la importancia que todos ellos tendrán también en el futuro para la economía alemana.

La distribución regional

A la cabeza de las 413 regiones y distritos analizados se sitúa Hamburgo, seguido de Berlín, Munich y Frankfurt. En Hamburgo los siete sectores más innovadores están muy bien representados. El puerto de Hamburgo es uno de los ejes de flujos de bienes más importantes a nivel mundial y, por lo tanto, uno de los motores del sector de la logística. Hamburgo ocupa el tercer lugar en lo relativo al número de trabajadores en el sector de la salud y ostenta un porcentaje superior a la media de trabajadores en el sector automovilístico y en el de tecnologías de la información.

Berlín y Munich también presentan una estructura muy diversificada y ocupan puestos destacados en prácticamente la totalidad de los siete sectores analizados.

Los autores del informe destacan la importancia de que no se produzca una concentración excesiva en un solo sector y que además las empresas puedan colaborar estrechamente con centros de investigación y universidades. Por ello, sobre todo las grandes ciudades acaparan los primeros puestos del ranking, aunque pueda resultar sorprendente que entre los primeros 20 también se encuentran pequeñas localidades o zonas más bien rurales como los distritos de Biberach, Tuttlingen o del Rhein-Neckar. Probablemente se deba a algunas PYMEs, muchas de ellas pequeñas empresas familiares, que han logrado establecerse en el mercado global. Además, en muchas de estas ciudades se han creado universidades con un considerable nivel de especialización en carreras técnicas y de ingeniería. No extraña pues, que por ejemplo en el distrito de Biberach, con una población de 190.000 personas, la mitad de los trabajadores estén empleados en alguno de los siete sectores punteros.

El atlas indica que en Alemania sigue existiendo un claro desnivel entre el norte y el sur así como entre el este y el oeste. A la cabeza del ranking se sitúan Baviera y Baden-Württemberg, regiones meridionales, mientras que Alemania oriental sigue a la zaga, a pesar de que regiones

tradicionalmente industrializadas como Leipzig, Zwickau, Jena o Chemnitz se estén recuperando.

El informe dedica además varios apartados a analizar de forma pormenorizada la distribución geográfica de los sectores económicos más innovadores.

Fabricación de maquinaria

Ningún otro sector presenta una concentración geográfica tan pronunciada como la fabricación de maquinaria. Con la sola excepción de la región de Gütersloh, las veinte regiones del país con una mayor tasa de concentración se sitúan en el sur de Alemania. Un tercio del sector está ubicado en Stuttgart y alrededores, debido sobre todo a la fuerte presencia en esta región de los fabricantes de automóviles. Buena parte del sector suministra sus productos a los fabricantes de automóviles o de componentes.

En Esslingen, ciudad cercana a Stuttgart (Baden-Wurtemberg), trabajan 20.000 personas en el sector de fabricación de maquinaria y con ello ésta es la localidad que concentra más trabajadores del sector. No sólo hay empresas que suministran piezas a la industria del automóvil como Index-Werke, Eberspaecher y Heller, sino también otras ajenas al sector automovilístico como Metabo y Thyssen.

Pero en Baden-Wurtemberg no sólo hay grandes empresas. Por toda la región están repartidas otras pequeñas y medianas, altamente especializadas y líderes en sus respectivos segmentos. La mayor tasa de crecimiento se registra en la zona del Lago de Constanza que en los últimos 8 años ha duplicado el número de trabajadores, situándose ahora en 16.000. Dos empresas ocupan un lugar dominante en esa zona: ZF Friedrichshafen, que produce rodamientos y engranajes y que cuenta con 61.000 trabajadores repartidos por todo el mundo, y MTU, de uno de los fabricantes más importantes de motores de gasoil y de sistemas de propulsión para barcos.

Tecnología métrica y de regulación

Los principales clientes de los fabricantes de equipos de medición y regulación provienen de las industrias química, farmacéutica, hidrológica y alimentaria. La situación de este sector depende en buena medida de la marcha del resto de los sectores. A consecuencia de la crisis económica, durante el primer semestre de 2009 la facturación cayó un 20%, situándose en 7.000 millones de euros.

Las regiones que registran una mayor concentración de empresas dedicadas a la tecnología métrica y de regulación están algo más repartidas, si bien la aglomeración de empresas es mayor en la zona de Friburgo, así como a lo largo del Rin, entre Basilea y Leverkusen. En Friburgo se han creado 2.600 nuevos puestos de trabajo desde el año 2000. La proximidad de importantes plantas químicas en Basilea y a orillas del Rin ha sido el principal motivo de que 80 empresas hayan decidido ubicarse en esta región. Dos de ellas tienen especial importancia: Endress + Hauser, con sede en Lörrach, especializada en la medición de líquidos y gases, y Sick, dedicada a la fabricación de sensores utilizados en los procesos de producción. En la región de Friburgo encontramos además pequeñas empresas como Ekato, líder europeo en técnicas de mezclado, así como algunas empresas de gran tamaño (Siemens y ABB), aunque las PYMES dominan claramente el sector.

Un segundo núcleo de este sector se encuentra en Bremen, que ocupa el tercer lugar en el ranking por detrás de Friburgo y Munich. En esta ciudad radican sobre todo empresas especializadas en robótica y sus correspondientes sensores. Tienen clientes que proceden de los sectores de la logística, tecnologías espaciales y astilleros. Además, Bremen se ha convertido en la ciudad alemana con el mayor número de trabajadores en empresas especializadas en espectrografía de masas, aparatos que se emplean para el diagnóstico de enfermedades. Termo Fisher y Bruker Daltonik, las dos empresas líderes del sector, acumulan el 40% de la producción mundial.

Tecnologías de la información y comunicación

Las empresas del sector tecnologías de la información y comunicación están más repartidas por el país. Diversos distritos bávaros, Berlín y la zona del Rin-Neckar ocupan los primeros puestos. Las primeras posiciones las ocupan aquellas empresas que han logrado integrarse en clusters, conglomerados en los que la I+D colabora estrechamente con la producción. Un buen ejemplo es Darmstadt, distrito en el que este sector emplea al 5% del total de trabajadores, un porcentaje muy superior a la media alemana. El número de puestos de trabajo en el sector creció un 8,4% entre 2000 y 2008, con un total de 3.870 empresas con 23.400 trabajadores. Uno de los principales impulsores del sector en esta región es la Software AG, el segundo productor de software después de SAP. Además, tienen su sede en Darmstadt T-Systems y T-Online, empresas que pertenecen a Telekom, antiguo monopolista del sector de las telecomunicaciones.

La Universidad de Darmstadt cuenta con una oferta amplia de carreras relacionadas con estas tecnologías, a lo que hay que sumar cuatro centros de investigación de la Fraunhofer Gesellschaft y un centro de la Max Planck Gesellschaft.

Tecnologías de la sanidad

La dispersión de este sector es considerable. Tuttlingen, una localidad con 35.000 habitantes situada en el sur de Alemania, ocupa el segundo puesto en el ranking después de Berlín, con 100.000 puestos de trabajo en el sector sanitario. Hamburgo ocupa el tercer puesto con 55.000 trabajadores. Hay 400 empresas del sector que se han asentado en Tuttlingen, de modo que los puestos de trabajo han crecido un 25% entre 2000 y 2008. Se trata de una región tradicionalmente manufacturera. Aesculap AG, empresa especializada en la fabricación de instrumental quirúrgico, da trabajo a 2.800 personas y es el mayor empleador de la zona. Le sigue Karl Storz GmbH, que fabrica endoscopios y otros utensilios médicos. Berlín, por su parte, no sólo cuenta con varias de las grandes empresas del sector como Bayer Schering Pharma y Berlin Chemie, sino también con un sinfín de pequeñas empresas como Metanomics.de y Epigenomics, y 17 centros de investigación adscritos a la clínica universitaria Charite.

El sector servicios

El informe aplica un criterio amplio para definir al sector servicios: incluye centros de investigación, asesores, abogados, en definitiva, todos los servicios que tienen alto nivel de innovación y/o exigen un elevado nivel de cualificación. Si bien se detectan núcleos en todo el país, la mayoría de ellos se concentran en zonas urbanas, liderando el ranking Berlín, Munich, Frankfurt, Stuttgart y Hamburgo. En Berlín la proximidad del Gobierno, universidades y centros de investigación ha supuesto un importante impulso para el sector. Diversos centros de investigación, entre ellos ocho institutos de la Fraunhofer Gesellschaft y dos centros Helmholtz, vertebran un sector que también depende en buena parte de la marcha de la economía. Precisamente en Berlín, donde en el entorno universitario se han creado muchas empresas pequeñas y altamente innovadoras, se está haciendo notar el impacto de la crisis. Muchas empresas reducen la externalización de buena parte de su actividad en I+D, consultoría y asesoría, lo que ha llevado a que la facturación cayera un 20% en algunas de las especialidades.

Enlaces: www.prognos.com www.handelsblatt.com

[Volver a índice](#)

D) OPORTUNIDADES DE EMPLEO:

Las organizaciones empresariales de la industria metalúrgica, de la industria eléctrica, de los fabricantes de maquinaria y equipos y la Federación de ingenieros alemanes han puesto en marcha una plataforma conjunta en la red. Esta página tiene dos buscadores de empleo sumamente interesantes. Mientras que el primero, que lleva como nombre Profil-Abgleich, permite una búsqueda de empresas que ofrecen vacantes en diferentes especialidades, el segundo (Firmen Suche) facilita la búsqueda de empresas concretas. En ambos casos no sólo aparecen los datos de contacto y la persona responsable de recursos humanos, sino también el tipo de contratación (prácticas, contrato indefinido o temporal, proyecto fin de carrera, etc.) y las áreas de actividad y especialidades.

<http://www.elektro-ing.de/>

En su página web la VDI ofrece, además de informaciones de todo tipo relacionadas con la realidad laboral de los ingenieros en Alemania, un buscador de puestos de trabajo que permite crear un currículum propio y dispone de un banco de datos que recoge un buen número de ofertas en éste ámbito.

<http://microsites.vdi-online.de/index.php?id=380>

A continuación ofrecemos un listado de las seis principales empresas del sector:

Brunel: Especialidades: automoción, técnica aeronáutica y espacial, construcción de maquinaria, técnica energética, técnica de ferrocarriles y construcción de barcos

Contacto: Brunel GmbH, Eckhard Holtmann (jefe de RRHH) y Melanie Umlandt (asistente de RRHH), Hermann-Köhl-Str. 1a, 28199 Bremen, Teléfono: 00 49 421/1 69 41-0, www.brunel.de

Ferchau: Especialidades: electrotecnia, informática, vehículos, técnica aeronáutica y espacial, construcción de maquinaria, construcción de vehículos

Contacto: Ferchau Engineering GmbH, Schützenstr. 13, 51643 Gummersbach,

E-mail: bewerber@ferchau.de, www.ferchau.de

Hays: Especialidades: construcción maquinaria, electrotecnia

Contacto: Hays AG, Eser Özay, Willy-Brandt-Platz 1-3, 68161 Mannheim

Teléfono: 00 49 621/1788-275, E-mail: temp@hays.de, www.hays.de

IKS: Especialidades: automoción y vehículos, técnica aeronáutica y espacial, técnicas de automación, construcción de plantas de producción y acerías, electrotecnia, mecatrónica

Contacto: Ingenieur Konstruktions Service GmbH, Claudia Faber, Krefelderstr. 89, 52070 Aachen. E-mail: claudia.faber@iks-engineering.de, www.iks-engineering.de

Teccon: Especialidades: construcción de maquinaria y en especial industria aeronáutica, automoción y construcción de barcos.

Contacto: dirigirse a las diferentes sedes en Alemania: www.teccon.de

URS Corp: Especialidad: instalaciones técnicas en edificios, ingeniería de la construcción, arquitectura, geología, biología

Contacto: URS Deutschland GmbH, Sylvia Knobbe, Heinrich-Hertz-Str. 3, 63303 Dreieich

Teléfono: 00 49 6103/9389-25, E-mail: Sylvia_Knobbe@urscorp.com, www.urscorp.com

En Alemania, al igual que en todos los países industrializados, Internet es uno de los sectores más dinámicos y de los que ofrecen más puestos de trabajo. Mas información: www.cebit.de y en la Federación de empresas del sector Internet, bitkom (www.bitkom.de)

Empresas del sector:

Amazon www.amazon.de/jobs Amazon.de

Google Pia Baumeister piab@google.com

My-Hammer AG Janine Zechmeister : zechmeister@my-hammer.de

Spreadshirt Markus von Lepel, jobs@spreadshirt.net

Sprd.net AG Karl-Heine-Str. 97, 4229 Leipzig

Xing AG. Dr. Busch, https://www.xing.com/profile/Stephanie_Busch , en-jobs@xing.com

Yahoo! Lucia Polatti polatti@yahoo-inc.com

Ferías de empleo para ingenieros: La Federación Alemana de Ingenieros organiza varias veces al año ferias de empleo para ingenieros en diferentes ciudades en Alemania, Austria y Suiza. Estas ferias pretenden brindar a jóvenes ingenieros la oportunidad de conocer empresas del

sector y ofrecen además una serie de conferencias y presentaciones sobre las posibilidades de empleo:

www.ingenieurkarriere.de/bewerberservice/jobvermittlung/recruitingworkshops/recruiting-events.asp

Ofertas de empleo para licenciados: El semanario Die Zeit ofrece tres buscadores de empleo en Internet. Dos de ellos recogen las ofertas de empleo de las últimas cuatro semanas en los ámbitos de la ciencia y la investigación, así como en la empresa privada, en organismos públicos y en ONG, respectivamente. El tercer buscador expone 10.000 ofertas de trabajo extraídas de los principales buscadores.

<http://www.zeit.de/jobs/index>

Ofertas de empleo en medio ambiente, ciencias naturales y educación, cultura-servicios sociales: La organización sin ánimo de lucro Wissenschaftsladen Bonn e.V. edita dos publicaciones semanales que recogen ofertas de empleo específicas de varios ámbitos. El boletín "Mercado laboral - medio ambiente y ciencias naturales" recoge las ofertas contenidas en más de 140 publicaciones y en bolsas de trabajo de Internet. Asimismo contiene información detallada sobre la evolución del mercado laboral y de las diferentes áreas laborales. Además ofrece información detallada y ofertas de trabajo para licenciados en ciencias sociales, filología, etc.

También ofrece la suscripción gratuita a un boletín electrónico que incluye una selección de la oferta de puestos de trabajo contenida en las publicaciones en soporte papel.

<http://www.wilabonn.de>

El sector de las biotecnologías se muestra optimista de cara al 2010. Bio Deutschland ofrece un banco de datos con una breve descripción de las empresas asociadas y un enlace a las respectivas páginas: <http://www.biodeutschland.org/mitglied/mitglied.php>

Oportunidad de empleo en el sector hotelero:

Analizamos las oportunidades de empleo en el sector hotelero y ofrecemos recursos y enlaces directos a las páginas principales del sector.

Igual que en otros países, también en Alemania el sector hotelero se resiente de la desaceleración económica. Según informa la Federación Alemana de Hoteles y Hostelería, DEHOGA aproximadamente la mitad de los hoteles ha sufrido un importante descalabro en las cifras de pernoctaciones y en la facturación. La crisis se ha hecho notar sobre todo en el segmento de hoteles con un nivel muy elevado mientras que las cadenas hoteleras con precios económicos han salido ganando con la crisis.

La mayoría de los hoteles reacciona bajando los precios. Debido a la sobreoferta en la mayoría de los destinos turísticos más importantes, los precios son relativamente bajos. A pesar de todo, en los últimos cinco años este sector ha registrado un importante crecimiento. Sobre todo desde el Mundial de Fútbol en 2006 ha crecido el número de turistas extranjeros. En 2008 el 20,7% de las pernoctaciones correspondía a turistas extranjeros, mientras que hace diez años ni siquiera llegaban al 15% del total. Otro segmento que creció especialmente fue el de los visitantes de ferias: en 2008 Berlín registró 100.000 situándose por delante de Barcelona y París.

El informe de la consultora ghh Consult sobre el año 2008 llega a la conclusión de que los buenos resultados obtenidos durante el primer semestre del año pasado han sido decisivos para que el balance final del año fuera positivo. Los aproximadamente 36.000 hoteles, pensiones y albergues cerraron el año con una facturación record de 18.700 millones de euros.

En 2008 el sector hotelero pudo incrementar el número de pernoctaciones en un 1,7% y las 50 principales cadenas hoteleras lograron aumentar su facturación en un 2,7% hasta alcanzar los 6.530 millones de euros, mientras que la facturación de los 200 hoteles alemanes con mayor facturación llegó hasta los 3.150 millones de euros, lo que supone un incremento del 3,0%.

Sin embargo, la crisis se ha hecho notar a partir del último trimestre de 2008. Según una encuesta de la Federación empresarial del sector, DEHOGA, todo el sector ha sufrido los

efectos de la coyuntura: la tasa de ocupación de camas cayó en los primeros meses de este año un 12% y los precios se redujeron hasta un 24%. La encuesta de la organización empresarial del sector entre sus afiliados da como resultado que la facturación se ha contraído un 4,7%.

Los datos de la Oficina Federal de Estadística evidencian la difícil situación que tiene que afrontar este sector: entre enero y mayo de 2009 las pernoctaciones descendieron un 2,7% frente a 2008. El número de turistas no residentes que han visitado Alemania ha caído un 6,5% en comparación con el año anterior. No obstante, los datos relativos a junio y julio indican que el panorama tan preocupante podría estar mejorando ligeramente. En junio el número total de pernoctaciones superó en un 3% la cifra registrada en 2008, mientras que las pernoctaciones de extranjeros se redujo en un 8%. En julio la diferencia con el año anterior se había reducido en un 1%, pero a la vez parece que aumentó el número de pernoctaciones de extranjeros: la diferencia con el año anterior fue del 3%.

Sin embargo, las pérdidas son muy desiguales. Mientras que Accor, líder del sector ha visto caer su facturación en un 11,4% en los primeros cuatro meses del año, las cadenas Sofitel y Pullmann del segmento de precios superior y las cadenas Mercure y Novotel de la categoría media han registrado pérdidas superiores. Las cadenas de hoteles de la categoría económica como Ibis y Etap han cerrado este período con cifras algo mejores.

Sobre todo se han visto afectados aquellos hoteles que cuentan entre sus clientes con un elevado porcentaje de viajeros comerciales. Las empresas intentan reducir los costes de estos viajes, pasar de los vuelos en business a economy y pernoctar en hoteles más baratos.

Otro elemento a tener en cuenta es el descenso del turismo extranjero, que sobre todo ha golpeado a ciudades como Frankfurt, Düsseldorf y Berlín. En Düsseldorf p.ej. además este año no se celebra ninguna feria de importancia, la próxima será la Drupa, especializada en imprentas, para la que se esperan 390.000 visitantes y que tendrá lugar en 2012.

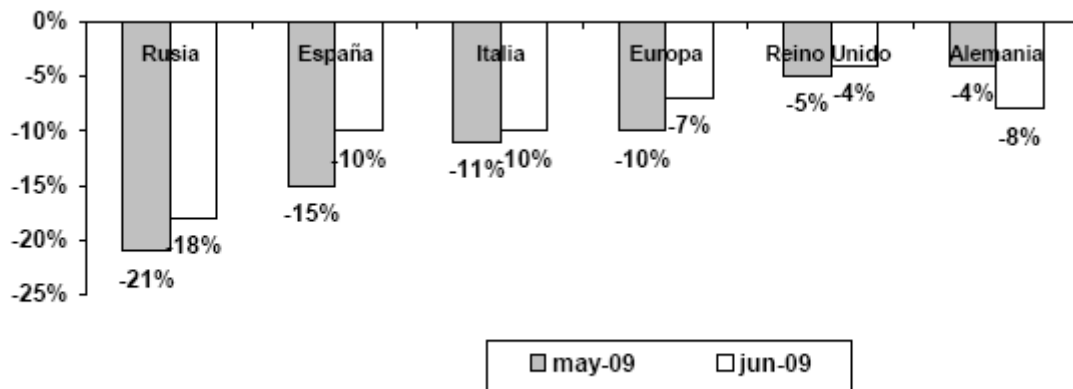
Por último, el retroceso de la demanda ha impactado sobre todo en aquellas ciudades en las que el número de camas aumentó en 2009, mientras que aquellas otras que presentan una oferta estancada de camas incluso han logrado incrementar su tasa de ocupación.

El seminario Wirtschaftswoche, que dedica un artículo a este sector, cita a diversos especialistas críticos con la tendencia de muchos hoteles a reducir los precios en respuesta inmediata al descenso de pernoctaciones, lo que a su vez obliga a muchos competidores a bajar los precios.

Sin embargo, no todos los hoteles han sufrido en igual medida. El turismo nacional ha crecido, muchos residentes en el país renuncian a un viaje allende las fronteras y se quedan en Alemania. Por ello destinos como el mar Báltico, el lago de Constanza o Baviera han salido ganando con la crisis. Pero también aquellas grandes ciudades que se han convertido en destinos de fin de semana como Berlín y Hamburgo han logrado amortiguar algo las consecuencias de la difícil situación económica. Y por supuesto los hoteles low-cost, que no ofrecen servicio alguno como la cadena A & O esperan lograr en 2009 un crecimiento de su facturación del 25% y alcanzar los 28 millones de euros.

La consultoría ghh Consult informa que, a pesar de estas cifras poco alentadoras, los hoteles alemanes no han sufrido el descalabro registrado en otros países.

Evolución tasa de ocupación hotelera, en comparación al mes anterior, mayo – junio 2009

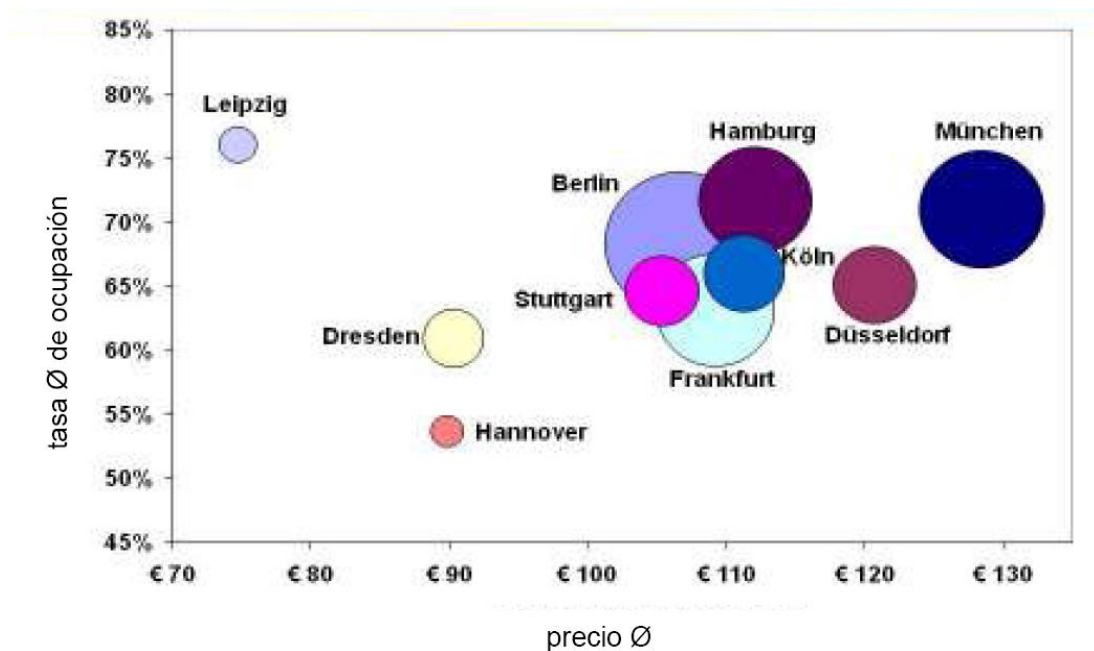


Fuente: ghh Consult

Fuente: ghh Consult

De momento, Múnich parece ser la ciudad que presenta la tasa de ocupación más elevada y la estructura de precios más estable y, por lo tanto, la que mejor hace frente a esta difícil situación económica.

Hoteles de alta gama, varias ciudades, tasa Ø de ocupación, precio Ø, 200

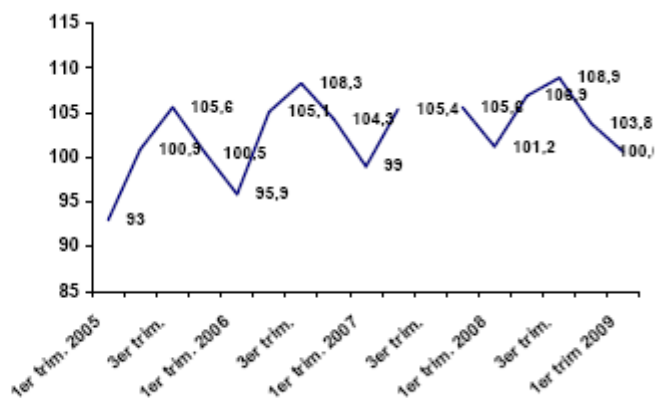
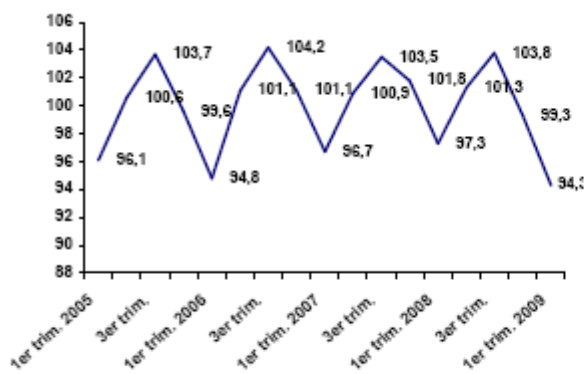


Fuente: ghh Consult

La gastronomía y hotelería contaban en 2008 con 1.105.000 puestos de trabajo (jornada completa y parcial) de los cuales 358.000 correspondían a las diferentes categorías de establecimientos hoteleros.

También en este sector, al igual que otros muchos, los empleos a jornada completa se han visto más afectados por la destrucción de empleo que los puestos de trabajo a jornada parcial, estos últimos han mantenido el nivel de 2005.

Puestos de trabajo a jornada completa; Puestos de trabajo a jornada parcial; hoteles, hoteles, hostales y pensiones, 2005 a 2009, hostales y pensiones, 2005 a 2009, trimestres trimestres (2005=100) (2005=100)



Fuente: Oficina Federal de Estadística, 2009, elaboración propia

Las diez principales cadenas hoteleras en Alemania					
Empresa	Hoteles	Facturación (millones euros)	Hoteles en Alemania	Nº de habitaciones	Enlace oferta de empleo
Accor (F)	All Seasons, Formule 1, Etap, Ibis, Mercure, Novotel, Pullman, Sofitel, Suitehotel	811,5	304	40.933	Accor
InterContinental Hotels Group (EEUU)	InterContinental, Holiday Inn, Crown Plaza, Express by Holiday Inn	569,4	68	14.671	InterContinental
Best Western (EEUU)	Best Western	500,6	177	17.841	Best Western
Maritim (RFA)	Maritim	378,9	37	10.992	Maritim
Steigenberger (RFA)	Steigenberger, InterCity	378,3	72	12.235	
Starwood (EEUU)	Sheraton, Westin, Le Meridien, W Hotels, Luxury Collection, St. Regis, Four Points	357,2	30	7.864	Starwoodhotels
Marriott (EEUU)	Marriott, Courtyard by Marriott	266,3	34	7.904	Marriott
NH Hoteles (E)	NH Hoteles	254,4	58	10.061	NH Hoteles
Hospitality Alliance (RFA)	Ramada	248,4	66	9.204	Ramada
Neue Dorint (RFA)	Dorint	247,3	29	5.880	Neue Dorint

Fuente: Wirtschaftswoche, 38/09, 14-9-2009

Los diez principales hoteles en Alemania		
Hotel	Facturación (millones de euros)	Enlace oferta de empleo
Estrel, Berlín	54,6	Estrel
Bayerischer Hof, Múnich	49,8	Bayerischer Hof
Sonnenalp, Ofterschwang	34,2	Sonnenalp
Grand Elysee, Hamburgo	30,5	Grand Elysee
Weissenhäuser Strand, Weissenhäuser Strand		
Traube Tonbach, Baiersbronn	24	Traube Tonbach
Hohe Düne, Rostock-Warnemünde		Hohe Düne
Hotel Berlin, Berlín	21,8	Hotel Berlin
Hafen Hamburg, Hamburgo	18,6	Hotel Hafen
Bareiss, Baiersbronn	18	Bareiss

Fuente: Wirtschaftswoche, 38/09, 14-9-2009

Recursos:

La empresa YOUNGCAREERGROUP, ofrece tres plataformas con empleos en la hostelería, gastronomía y el sector turístico. Además de un banco de datos de vacantes ofrece la posibilidad de archivar el CV para una búsqueda activa de oferta de empleo. (Ofertas de empleo gastronomía/hostelería/turismo a 15-9-2009: 6.064)
www.ycg.de/

La Agencia Federal de Empleo ha relanzado su buscador de empleo por internet. Además de las vacantes notificadas por empresas, el job-roboter rastrea la red y detecta ofertas de empleo. (Ofertas de empleo gastronomía/hostelería/turismo a 15-9-2009: 20.571)
<http://jobboerse.arbeitsagentur.de/>

Consulta más enlaces:

www.consejeriadetrabajo.de/Trabajo.htm#14T

Ofertas de empleo en la Administración General del Estado: El Gobierno Federal dispone de una bolsa de empleo en Internet que recoge la oferta de empleo de la Administración General del Estado. Permite una búsqueda por áreas y lugar de trabajo, así como por länder y ministerios. Además, esta página ofrece un listado de enlaces directos a las ofertas de empleo de los diferentes organismos públicos, así como información detallada acerca de las condiciones laborales y retribuciones del empleo público en Alemania. www.bund.de

Según informa el portal especializado en temas salariales "personalmarkt.de", las empresas farmacéuticas son las que mejor retribuyen a sus colaboradores: jóvenes investigadores que inician su actividad laboral en un departamento de investigación farmacéutica ganan aproximadamente 47.000 euros y se sitúan a la cabeza en lo que a retribuciones se refiere.

El sector cuenta con dos grandes Federaciones: la de la Industria Farmacéutica (BPI) www.bpi.de, y la Federación de empresas farmacéuticas dedicadas a la investigación (VFA), www.vfa.de

En la actualidad faltan en Alemania 3.620 consultas de médicos autónomos, entre estos 2.026 médicos de medicina general, 1.260 psicoterapeutas y 334 especialistas y pediatras. Mientras que en las grandes ciudades hay suficientes médicos, escasean en zonas rurales, donde son sobre todo las personas mayores las que con frecuencia necesitan atención médica.

Puestos de trabajo en la investigación: Sólo dos centros públicos de investigación logran mantenerse en los primeros puestos como empleadores: las sociedades Max Planck y Fraunhofer. La Sociedad Fraunhofer es uno de los principales organismos de investigación aplicada en Europa. Cuenta con 56 institutos en 40 ciudades alemanas. Da trabajo a más de 13.000 personas y cuenta con 1.300 millones de euros como presupuesto anual para actividades de investigación, en buena parte generados por la empresa privada. Centra sus actividades en ciencias aplicadas como la microelectrónica, las denominadas life sciences, las tecnologías de la información y la comunicación, etc. Cuenta con una página web que recoge todas las ofertas de empleo actuales y además permite suscribirse a un sistema de información: <http://www.fraunhofer.de/jobs/index.jsp> Para más información: Peter Frühwirth. Teléfono: 00 49 89 1205-2204, Fax: 00 49 89 1205-772204

La Sociedad Max Planck tiene un perfil más amplio, menos centrado en la tecnología y las ingenierías. Los 80 institutos abarcan desde las ciencias sociales hasta la física extraterrestre y dan empleo a más de 12.000 personas, de ellas aproximadamente 4.200 investigadores, además de 9.600 estudiantes universitarios y de postgrado. También dispone de una bolsa de empleo que recoge las ofertas actuales así como información para investigadores invitados, jóvenes investigadores, etc. <http://www.mpg.de/arbeitenMPG/index.html>

Oportunidades en los sectores de publicidad y RR.PP. : La Federación Alemana de empresas publicitarias, La ZAW ofrece en su página un listado de las principales organizaciones y empresas del sector: www.zaw.de/index.php?menuid=87 Llama la atención la importancia que está ganando Internet como vía preferente para ofertar puestos de trabajo en este sector. El portal de Internet www.newsroom.de ofrece una bolsa de trabajo de acceso gratuito que contiene, además de puestos de trabajo en los sectores periodísticos clásicos, puestos de prácticas en medios de comunicación, departamentos de RR.PP., etc. <http://www.newsroom.de/jobs/>

[Volver a índice](#)

E) OCUPACIONES CON EXCESO DE MANO DE OBRA:

Hay una cantidad considerable de mano de obra disponible en las regiones más débiles estructuralmente, Norte y Este de Alemania, en zonas tales como Berlín, el área del Ruhr, partes de Baja Sajonia, la parte oeste del Palatinado y el este de Baviera.)

Empresas multinacionales: difícil para los licenciados en humanidades: El Instituto de Economía Alemana con sede en Colonia acaba de dar a conocer un estudio sobre las posibilidades laborales de los licenciados en humanidades en las multinacionales alemanas y en ONG de proyección internacional. Mientras que cerca de dos tercios de las 106 empresas encuestadas no ofrecen trabajo a licenciados en humanidades, cuatro de cada cinco ONG sí cuentan con colaboradores licenciados en alguna de estas especialidades. Los autores del estudio se muestran extrañados ante el desinterés de las multinacionales alemanas con respecto a un colectivo de profesionales que, si bien no tiene un campo o una actividad profesional claramente delimitados, sí presenta competencias en áreas centrales como capacidad negociadora internacional y competencias interculturales. La baja representación de los licenciados en humanidades en las multinacionales contrasta con el alto nivel de satisfacción que manifiestan los responsables de empresas que sí cuentan con ellos.

http://www.iwconsult.de/downloads/Geisteswissenschaften_Gesamt.pdf008

[Volver a índice](#)

F) INFORMACION EMPRESARIAL:

www.transnationale.org

www.oficinascomerciales.es

Bureau van Dijk <http://www.bvdep.de> Directorio de empresas alemanas. Solo en alemán.

Creditreform <http://www.creditreform.de> Informes comerciales de empresas en Alemania.

Directorio de Empresas Alemanas <http://germanybusinesshub.com> Directorio de empresas

Directorio de empresas de Alemania Bellnet <http://www.bellnet.de/> Directorio de empresas.

Directorio de empresas: Alibaba <http://www.alibaba.com>

Directorio de empresas: Kompass <http://www.kompass.de>

Logis Market: <http://es.logismarket.com/home.jsp>

Verbaende <http://www.verbaende.de>

Wer liefert was? <http://www.wlw.de> Directorio de empresas

DIRECTORIO DE EMPRESAS ESPAÑOLAS EN ALEMANIA

Agua y energía

Endesa Energía, S.A., Niederlassung Deutschland

Eschersheimer Landstr. 44, 60322 Frankfurt

Fon: +49 (0) 69 7191 6860, Fax: +49 (0) 69 7191 6880

eMail: info@endesa.de

<http://www.endesaonline.com/cca/dienstleistungen/portada.htm?url=/cca/default.asp&>

Gamesa

Wailandtstrasse 7,63741 Aschaffenburg,Deutschland

Tel.: +49 (0) 6021 15 09 0,Fax: +49 (0) 6021 15 09 199

E-Mail: germany.wind@gamesacorp.com

<http://www.gamesacorp.com>

Iberdrola Regenerative Energien GmbH

Charlottenstr. 63,10117 Berlin

Tel.: 030 76767320, Fax: 030 767673277

<http://www.iberdrolarenovables.com>

Banca

Bancaja, Repräsentanz Deutschland

Nymphenburger Strasse 3a, 80335 München

49 235 49416, 49 235 46663

<https://www.bancaja.es/>

Banco Bilbao Vizcaya Argentaria (BBVA)

Bettinastraße 62, 60325 Frankfurt am Main

Telefon: 069/74 3-81 0, Telefax: 069/74 3-27 91

<https://www.bbva.es/>

Banco Santander Central Hispano

Eschersheimer Landstraße 27, 60322 Frankfurt am Main

Telefon: 069/59 67 61 10, Telefax: 069/59 67 61 11

<http://www.santander.com/>

BANESTO

Postfach 11 02 13, 60037 Frankfurt am Main

Telefon: 069-284773 oder 293592, Telefax: 069/29 51 96
<http://www.banesto.es/>

CECA – Confederación Española de Cajas de Ahorro
Schaumainkai 69, 60596 Frankfurt am Main
Telefon: 069/23 09-65, Telefax: 069/23 35-03
<http://www.eca.es>

Caixanova
Schaumainkai 69, 60596 Frankfurt am Main
Telefon: 069/25 94 86, Telefax: 069/25 94 87
<https://www.caixanova.es/>

La Caixa
Mergenthaler Allee 10-12, 65760 Eschborn
Telefon: 06196 400914, Telefax: 06196 400910
<http://www.lacaixa.com>

La Caixa Repräsentanz Deutschland, c/o Landesbank Baden-Württemberg
Am Hauptbahnhof 2 (67/H), 70173 Stuttgart
<http://www.lacaixa.com>

MAPFRE ASISTENCIA
Servicios de Asistencia y Riesgos Especiales / Assistance Services and Special Risks
Sucursal en Alemania / Branch Office in Germany
Richard-Reitzner Allee 1, 85540, Haar, Munich
Tel.: +49 89 43 607 597
http://www.mapfre.com/mapfreasistencia-/es/empresa_riesgosespeciales.shtml

MAPFRE RE
Reaseguro / Reinsurance
Alter Hof 5, 80331 MUNICH
Tel.: (+49 89) 1589222-0, Fax: (+49 89) 1589222-22
<http://www.mapfrere.com>

MAPFRE EMPRESAS Deutschland
RheinPalais, Konrad-Adenauer-Ufer 5-7, 50668 Köln
Tel.: +49 (0) 221 1308 1910, Fax: +49 (0) 221 1308 19119
<http://www.mapfre.com>

Santander Consumer Bank AG
Santander-Platz 1, D-41061 Mönchengladbach
<http://www.santanderconsumer.de>

Unicaja Repräsentanz für Deutschland
Schaumainkai 69, 60596 Frankfurt
Telefon: 069/60 629 700, Telefax: 069/60 629 665
<http://www.unicaja.es>

Comercio/Franquicias
Camper
Neue Schönhauser Str. 11 10178 Berlin
elaporta@camper.es

Mango Deutschland GmbH
Hohe Str. 90
0221 92076 -3
<http://www.mango.com/>

Springfield Sportswear GmbH & Co. KG

<http://spf.com/>

Tintoretto
Rosenstr. 6, 80331 München
info@induyco.de

Zara Deutschland GmbH
www.inditex.com

Servicios

Acciona Airport Services Berlin GmbH
Flughafen Tempelhof, 12101 Berlin
Telefon: 030/69513441
<http://www.acciona-airportservices.es>

Chamartín Meermann Immobilien, SpreeKarree
Friedrichstraße 136, 10117 Berlin-Mitte
49 030. 30 87 75-106, 49 030. 30 87 75-199
info@chamartin.de
<http://www.chamartin.de/>

Deutsche Touring GmbH (DTG), IBERO EUROSUR s.a.
Am Römerhof 17 · 60486 Frankfurt am Main
www.deutsche-touring.de

Deutsche Transfesa GmbH
www.transfesa.com

Grupo Restaura
Unter den Linden 17, 10117 Berlin
200 74 720
<http://www.restaura.com/>

IESE Business School
<http://www.iese.edu/en/ampmunich/home.asp>

Telefónica O2 Germany GmbH & Co. OHG
Georg-Brauchle-Ring 23-25, 992 München
<http://www.o2online.de/unternehmen>

Industria

Adasens Automotive GmbH (Joint Venture), Grupo Ficosa
Oberhof 13, 88138 Weißenberg
<http://www.adasens.com>

ALTEC Automotive GmbH
Ferdinand-Porsche-Str. 11, 95028 Hof
Telefon:09281 1440-0, Fax: 09281 1440-140
<http://infun.es/>

Cegasa Internacional Deutschland GmbH
<http://www.cegasa.com/de/DE/dispatcher/marca/marca/cegasa+eigenmarke.html>

Concord GmbH
Industriestraße 25, 95346 Stadtsteinach
<http://www.concord.de>

Danobat-Bimatec
www.bimatec.de

Energia Hidroelectrica de Navarra (EHN)
Ehn.deutschland@t-online.de

Ercros Deutschland GmbH
Alte Grenzstraße 153, D - 45663 Recklinghausen
Tel.: +49 23 61/ 66 05-0, Fax.: +49 23 61/ 66 05-55
E-mail: info@ercros.de, Internet: www.ercros.de , <http://www.ercros.de/de/>

Fagor Industriecommerz GmbH
www.fagor.de

FICOSA International, Metallwarenfabrik Wilke GmbH & Co.KG
Schweigerstraße 10, 38302 Wolfenbüttel
<http://www.ficosa.com/>

General Dynamics Santa Barbara Sistemas GmbH
www.gdsbs.de

Gonvauto Thüringen GmbH
Wolff-Knippenberg-Strasse 3, 9334 Ichtshausen
Tel. (prov.): 34 91 379 19 00, Fax (prov.): 34 91 379 19 49
http://www.gonvarri.com/presencia_global/thuringen.asp

Griwe Innovative GmbH
Boschstraße 16, 56457 Westerburg-Sainscheid
Telefon: 0 26 63-2 98-0, Telefax: 0 26 63-2 98-55
<http://www.griwe.de/>

GRUPO ANTOLIN Deutschland GmbH
An der Klanze 4, 38554 Weyhausen, Niedersachsen
Telefon: +49 5362 96360, Telefax: +49 5362 963636
<http://www.grupoantolin.com>

IKUSI GmbH Deutschland
Johann-Huebmer-Strasse 5, 2345 Dietfurt
www.ikusi.de

Lamtek Systemtechnik GmbH
Schulstrasse 4 , 64283 Darmstadt
www.lantek.de

Mondragón Assembly GmbH, Mondragon Assembly GmbH
Winterspürer Strasse 19, D-78333 Stockach
www.mondragon.mcc.es

Naturin GmbH & Co. Naturin Viscopfan GmbH
Badeniastrasse 13, 69469 Weinheim
www.naturin.de

ORMAZABAL GMBH (Deutschland)
Am Neuerhof 31, 7804 Krefeld
www.ormazabal.de

Penn Elastic GmbH
An der Talle 20, 33102 Paderborn
www.pennelastic.de

Overbeck Herborn GmbH
Konrad- Adenauer- Str. 27, 35745 Herborn
www.overbeck.de

Stahlwerk Thüringen, STAHLWERK Thüringen GmbH
Kronacher Straße 6, 07333 Unterwellenborn
Telefon: +49 3671 4550 0, Telefax: +49 3671 4550 7107
E-Mail: info@stahlwerk-thueringen.de
<http://www.stahlwerk-thueringen.de>

Trommsdorff GmbH & Co. KG Arzneimittel
D-52475 Alsdorf, Trommsdorffstr. 2-6
D-52477 Alsdorf
<http://www.trommsdorff.de/>

Ulma Packaging GmbH
Einsteinring 11, 89257 Illertissen
www.ulmapackaging.com

UNEX Kabelsysteme und -elemente GmbH
Am Wallgraben 100, D-70565 Stuttgart (Vaihingen)
www.unex.biz

URSA Deutschland GmbH
Fuggerstraße 1d, 04158 Leipzig
www.ursa.de

WEBECO Hygiene in Medizin und Labor GmbH & Co. KG
An der Trave 14 , D-23923 Selmsdorf
<http://www.webeco.de>

Wilke Ficosa GmbH & Co. KG
Ficosa International GmbH - Wolfenbüttel (WILKE), Schweigerstraße 10, 38302 Wolfenbüttel

Ficosa International GmbH – Rüsselsheim, Im Eichsfeld 1, 65428 Rüsselsheim

Ficosa International GmbH – Colonia, Bremerhavenstraße 35, 50735 Köln

Ficosa International GmbH – Munich, Weiherstraße 11, 86706 Weichering
www.ficosa.com

Industria alimentaria

Birkel Teigwaren GMBH, Grupo Ebro Puleva
Schüttelgrabenring 3b, 71332 Waiblingen
www.birkel.de

Campofrio Food Group GmbH, CFG Deutschland GmbH
Im Teelbruch 67, 4519 Essen
Telefon: +49 (0)20 54 / 921-219, fax: +49 (0)20 54 / 921-217
E-Mail: kontakt@aoste.de , <http://www.cfgdeutschland.de/>

Codorniu Deutschland GmbH
Mainzer Straße 57-59, 55411 Bingen
Tel.: +49672115960, Fax: +496721159610
<http://www.codorniu.de>

Coexpan Deutschland GmbH
<http://www.coexpan-net.com/aleman/servicios.htm>, <http://www.coexpan.de>

Diursa Deutschland
Meinekestr. 5, 10719 Berlin
03031990598 0
<http://www.diursa.es/>

Euryza GmbH
Oberwerder Damm 11-21, 20539 Hamburg
<http://www.euryza.de>

Freixenet GmbH
Nerotai 18, 193 Wiesbaden
www.freixenet.de

HERBA GERMANY GmbH
Poststr. 33, 20354 Hamburg
<http://www.herba.es>

Industria hotelera

Abba Berlin Hotel
Lietzenburger, 89, 10719 Berlin
+49 30 88 71 860, Fax +49 30 88 00 78 51
<http://www.abbaberlinhotel.com/de/>

Acciona Energie Deutschland GmbH
Oranienplatz 2, 10999 Berlin
<http://www.accionacom>

Alma Hotelmanagement GmbH, Schlosshotel im Grunewald
Brahmstrasse 10, 14193 Berlin
Tel: 0049 30 895840, Fax: 0049 30 89584800
<http://www.almahotels.com/>

NH Hoteles Deutschland GmbH
Friedrichstrasse 76, 10117 Berlin
nhberlinmitte@nh-hotels.com, <http://www.nh-hotels.de/>

Sol Meliá Deutschland GmbH
Meliá Berlin, Friedrichstr. 103 10117 Berlin
<http://de.solmelia.com>

Sanidad

Almirall Hermal GmbH
Scholtzstraße 3, 21465 Reinbek
Fon 040 / 727 04-0, Fax 040 / 722 92 96
http://www.almirall.de/index_her.php

Almirall Sofotec GmbH
Benzstraße 1, 61352 Bad Homburg v.d. Höhe
Telefon: +49 (0) 6172 888 01
E-Mail: info@almirall.de, www.almirallsofotec.de, <http://www.almirallsofotec.de/>

Transporte y logística

Iberia Büro Deutschland
<http://www.iberia.com/de/>

Talgo (Deutschland) GmbH
 Revaler Straße 99, 10245 Berlin
 Tel. +49 (0)30 23 88 00 0, Fax +49 (0)30 23 88 00 11
<http://www.talgo.de/>

TUI AG
www.tui.com

GRANDES EMPRESAS ALEMANAS

	Sector	Sede	Nº trabajadores	Salario inicial	Contrataciones /año	Formas de acceso	Especialidades
BOSCH	Tecnología (técnica del automóvil, industria, medioambiente, bienes de consumo)	Stuttgart	272.000, 112.000 en Alemania	Según posición	Aprox. 5.500 diplomados en todo el mundo	Directamente, programas pre-master, de doctorado o entrenamiento	Construcción de maquinaria, técnica electrónica, del medio ambiente y de comunicaciones, física, informática, ingeniería industrial
CONTINENTAL	Proveedores industria automóvil	Hannover	150.000, 52.000 en Alemania	Según la formación del diplomado	Aprox. 1.200 diplomados	Directamente o a través de un programa de entrenamiento	Química, electrotécnica, técnica del automóvil, construcción de maquinaria, mecánica de precisión, ingeniería, informática, ciencias naturales, física, economía, ingeniería industrial
LINDE AG	Gas e ingeniería, medicina	Munich	50.485			Directamente, programas de entrenamiento	Química, procesos químicos, electrotécnica, construcción de maquina, ciencias información, instalaciones industriales, física, tecnología de procesos, automación, procesos industriales, empresariales, económicas, derecho
MAHLE GMBH	Proveedor de la industria automóvil	Stuttgart	>48.000 en todo el mundo		80-100	Directamente, programa internacional de entrenamiento	Construcción de maquinaria, técnica de vehículos, electrotécnica, mecatrónica, técnica de procesos, técnica de materiales, plásticos y fundiciones, ingeniería industrial, económicas
MAN	Construcción de maquinaria	Munich	36.000, 24.000 en Alemania	43.000-45.000 €	Aprox. 180 diplomados	Controlling/ contabilidad, compras /adquisiciones, finanzas, I+D, informática, construcción, logística, economía de materiales, marketing/gestión de productos, RR.HH., producción/ventas/ montaje, gestión de proyectos, gestión de calidad, impuestos/ seguros, ventas/ distribución, auditoría/ revisión	Empresariales, electrotécnica, informática, ingeniería, construcción de maquinaria, ciencias naturales, economía, ingeniería industrial
MASCHINEN-FABRIK GUSTAV EIRICH	Construcción de maquinaria	Hardheim	1.300 en todo el mundo	40.000 – 50.000 € (según formación)	3-5 diplomados	Desarrollo y ventas. Directamente con entrenamiento individualizado o programas	Construcción de maquinaria, técnica de procesos, electrotécnica

MICROSOFT	Tecnología de la información	Munich	2.200	45.000 €		Programa de entrenamiento (18 meses) para jóvenes diplomados con menos de 1,5 años de experiencia profesional en ventas, marketing o servicios técnicos	Economía, ingeniería industrial, informática aplicada a la economía
PHILIPS GMBH	Actividades industriales diversificadas	Ámsterdam (Países Bajos)	133.000, 6.900 en Alemania	Según posición	40-50 diplomados/año en Alemania	Directamente, programas de entrenamiento	Empresariales/económicas, electrotécnica, informática adaptada a la técnica, física, técnica medicinal, ingeniería industrial y de ventas.
PHILIPS HEALTHCARE	Técnica medicinal	Ámsterdam (Países Bajos)	Aprox. 35.000	Según acuerdo salarial	Aprox. 80 diplomados/año	Formación como account manager, marketing, aplicaciones, programas de entrenamiento, ingenieros de desarrollo	Técnica medicinal, electrotécnica, física, medicina
REILHOFER KG	Proveedores industria automovilística	Karlsfeld	30	A negociar	3-5 diplomados/año	Ventas y aplicación, desarrollo de hardware y software, tanto personas con experiencia como jóvenes	Construcción maquinaria, informática, electrotécnica
REPOWER SYSTEMS AG	Energías renovables / Energía eólica	Hamburgo	1.330			En todas las áreas de la empresa, también en filiales en el extranjero	Electrotécnica, construcción maquinaria, empresariales
SIEMENS AG	Electrotécnica y electrónica	Munich y Berlín	400.000 en 190 países, 126.000 en Alemania	Según especialidad y titulación	2007: 9.500 contrataciones, de ellos 2.700 diplomados	I+D, proyectos, producción, ventas, montaje, servicios, marketing, compras y logística, asesoría y consulting, contabilidad y controlling, RR.HH. Programas para estudiantes TOPAZ y YOLANTE	Electrotécnica, informática, construcción de maquinaria, física, economía, ingeniería industrial, informática aplicada a la economía

[Volver a índice](#)